



Scurtă analiză a stării curente a pieței de muncă naționale și regionale

Raportul sintetizează datele disponibile privind piața locurilor de muncă la nivel național și regional. Pornind de la o analiză comparativă a situației României față de alte țări europene, raportul analizează și comentează datele disponibile la nivel european, național, regional (și, în unele cazuri, chiar și județean), privind următorii indicatori:

- Rata de activitate a persoanelor cu vârsta cuprinsă între 15 și 64 de ani *cu studii superioare*
- *Rata medie de ocupare* a persoanelor cu vârsta cuprinsă între 15 și 64 de ani
- *Rata șomajului* în rândurile populației de peste 15 ani

Raportul analizează caracteristici ale pieței locurilor de muncă (cum ar fi faptul că aceasta se caracterizează prin *cel mai ridicat nivel al muncii informale* din Europa¹ (în special în agricultură, construcții, comerț, servicii la domiciliu, transport, sănătate și educație), prin „*brain drain*” (mai ales la nivelul ISCED 5-6) ca urmare a *crizei profesiilor*, ș.a.m.d.), structura ponderii persoanelor ocupate în funcție de nivelul studiilor precum și procentele reprezentate de persoanele sub 25 de ani din totalul șomerilor de lungă durată, dinamica ratei de ocupare a resurselor de muncă în RNV etc.

De asemenea, se face referire și la o serie de studii privind potențiale trenduri de dezvoltare ale pieței locurilor de muncă la nivel regional și județean.

În ceea ce privește șomajul în rândurile absolvenților de studii superioare, datele brute² indică domenii în care șomajul este mai accentuat precum și concentrări spațiale mai accentuate ale șomajului în rândurile absolvenților cu studii superioare în județe furnizoare de studii superioare și de la periferia geografică a regiunii. Cele mai mari cifre ale șomerilor în domeniile de activitate: învățământ – profesori pentru învățământul gimnazial, profesori pentru învățământul liceal, ingineri mecanici, ingineri minieri și metalurgiști.

Raportul include și concluziile rezultate în urma analizei pieței muncii și a evoluțiilor la nivelul ocupațiilor relevante pentru învățământul superior realizată de Phare TVET 2004 (2007) și INSCMPS (2006).

Dintre concluziile raportului, menționăm:

- *Cererea de forță de muncă pe termen scurt* este în scădere la nivelul întregii regiuni, cu cele mai importante reduceri în județele Cluj și Maramureș
- De asemenea, se estimează reduceri la nivelul cererii de forță de muncă în educație.
- Cea mai dificilă inserție se prognozează, cum era de așteptat pentru contextul autohton regional și național, în cazul absolvenților de studii doctorale și a cercetătorilor în general, neexistând suficiente centre de cercetare sau universități în profil regional pentru a-i absorbi.

¹ Într-un studiu OECD, Xenogiani și Parlevliet (2008 în Boboc, 2011)¹ au estimat că munca informală în cazul României reprezintă între 20 și 50% din populația ocupată.

² Sursa datelor: AJOFM Cluj.