



OPINIA ANGAJATORILOR DESPRE PREGĂTIREA ABSOLVENȚILOR UNIVERSITĂȚII „BABEȘ-BOLYAI”

2002, Centrul de Dezvoltare Universitară

Acest studiu s-a desfășurat în anul 2002 și a avut ca scop obținerea unui feedback din partea angajatorilor cu privire la pregătirea absolvenților Universității Babeș-Bolyai. Eșantionul analizat a inclus 100 organizații economice, 11 instituții de învățământ preuniversitar și 8 organizații neguvernamentale din municipiul Cluj-Napoca. Din motive financiare, studiul nu a fost reluat periodic, așa cum ar fi fost de dorit.

Pentru realizarea studiului s-au utilizat două chestionare și un ghid de interviu, iar respondenții au fost conducătorii organizațiilor cuprinse în eșantion. Prin cele două chestionare s-a urmărit culegerea datelor cu privire la instituție și la absolvenții angajați în instituția respectivă. Ulterior, în cadrul interviului, conducătorilor instituțiilor li s-a cerut părerea cu privire la pregătirea absolvenților Universității „Babeș-Bolyai”, care au absolvit după anul 1995 și sunt angajați în instituția pe care o conduc.

Variabilele analizate au fost: cunoștințele teoretice și practice ale absolvenților, cunoașterea limbilor străine, utilizarea calculatorului și disciplinele socio-umane. De asemenea, au fost urmărite răspunsurile cu privire la : cunoștințe care lipsesc din pregătirea de specialitate a absolvenților, importanța aptitudinilor care ar trebui dobândite, în funcție de domeniu, necesare unei bune prestații profesionale, ce anume ar trebui să fie accentuat în cadrul fiecărei specializări, alte oferte practice și educaționale pe care instituțiile de învățământ superior ar trebui să le ofere absolvenților lor.

În ceea ce privește pregătirea absolvenților universității noastre, opinia conducătorilor instituțiilor studiate este următoarea: 97% dintre angajatori consideră că pregătirea teoretică a absolvenților este bună și foarte bună; 38,7% dintre angajatori consideră că cunoștințele practice ale absolvenților sunt slabe; 67,3% - consideră bună și foarte bună cunoașterea limbilor străine de către absolvenți; jumătate dintre angajatori consideră că absolvenții UBB știu să utilizeze bine și foarte bine computerul. Urmărind răspunsurile angajatorilor la celelalte întrebări, se desprind următoarele concluzii: 84,3 % dintre angajatori sunt de părere că absolvenților le lipsesc cunoștințele practice de specialitate ; 87,6 % consideră ca fiind foarte importantă dezvoltarea, în timpul studiilor, a aptitudinilor necesare unei bune prestații profesionale; 58,8 % cred că ar trebui să se pună un accent mai mare pe regândirea organizării practicii și 36,9 % apreciază că instituțiile de învățământ superior ar trebui să faciliteze, pentru studenții lor, deschiderea căilor prin care să fie menținute și dezvoltate legăturile mai strânse cu organizațiile din mediul socio-economic.

În cadrul raportului sunt prezentate detaliat, în funcție de tipul instituției, rezultatele pentru categoriile implicate în studiul de față: instituțiile de învățământ preuniversitar și inspectoratul școlar; instituțiile economice; organizațiile neguvernamentale.



ROMÂNIA
UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA

Str. Mihail Kogălniceanu, nr. 1, 400084 Cluj-Napoca
Tel. (00) 40-264-40.53.00*; 40.53.01; 40.53.02 ; 40.53.22
Fax: 40-264-59.19.06
E-mail: staff@staff.ubbcluj.ro

Corelat cu alte studii realizate în cadrul universității, se observă că atât angajatorii, cât și studenții universității noastre împărtășesc părerea conform căreia există o nevoie sporită de aplicare a cunoștințelor teoretice în practică.

Rezultatele acestui studiu, coroborate cu analiza inserției absolvenților pe piața muncii, au dus la dezbaterea curricula în consiliile profesionale ale facultăților și modificarea acestora în unele cazuri.